



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 2 (151) 16-31 ЯНВАРЯ 2012 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

VII СЪЕЗД ГМПР. ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ!

Два дня в столице напряженно работал VII съезд ГМПР. Более 600 делегатов собрались в конференц-зале гостиницы «Космос», чтобы всерьез обсудить проблемы, стоящие перед горняками и металлургами, заявить свою позицию по социально значимым вопросам. А главное, как отметил один из делегатов, челябинский трубопрокатчик Павел Бураков, «договориться по-мужски о том, что же конкретно нам всем необходимо сделать, чтобы дело не ограничилось одними заявлениями и резолюциями».

Десятки людей поднялись к трибуне съезда. Помимо лидеров профсоюза, территориальных органов и первичек, были среди них и простые рабочие. Огромное количество проблемных вопросов прозвучало в коротких, но емких выступлениях. Это и заемный труд, и пенсионное законодательство, и гендерная политика, и информационная работа профсоюза. Вместе с ними одними из самых актуальных стали проблемы организационного и финансового укрепления профсоюза, обеспечения работодателем безопасных условий труда, обучения и подготовки резерва профсоюзных кадров, молодежной политики. Именно эти проблемы обозначили в своих выступлениях делегаты из Челябинской области. И высказанные ими замечания и предложения были услышаны и учтены при обсуждении и принятии программных документов съезда.

Убедительно и показательно прозвучал во многом уникальный «организационный» опыт Магнитки, связанный с эффективным управлением сложной структурой профсоюзной организации. Председатель профкома ММК Александр Дерунов рассказал, как действовал профактив комбината в непростых условиях структурных преобразований. Одно из новшеств – введение института профсоюзных представителей (доверенных лиц) членов профсоюза в дочке ММК – ООО «Электроремонт».

– Принимая решение об изменении структуры этой профсоюзной организации, мы осознавали, что необходимость выборного профсоюзного органа в цехах, входя-



щих в состав производства или дочернего общества, потеряла свою актуальность. При этом необходимо усиливать роль профкомов производств и дочерних обществ, – отметил Александр Дерунов. – В декабре прошлого года мы проанализировали работу новой

структуры, выявили все плюсы и минусы и пришли к единодушному мнению, что идем по правильному пути в вопросах совершенствования структуры нашей первички. Эту работу мы продолжаем и сейчас.

Еще одно новшество Магнитки – введе-

ние института уполномоченных профсоюзного комитета, которые сейчас координируют работу 23 малочисленных организаций, входящих в первичную профорганизацию комбината.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ПОСТАВЩИК ГОДА

Международный центр инвестиционного консалтинга присудил ОАО «ММК» Гран-при Всероссийского конкурса «Добросовестный поставщик–2011» и внес комбинат в Федеральный реестр добросовестных поставщиков.

Ключевые задачи этого ежегодного конкурса: поддержка политики государства по обеспечению конкурентоспособной рыночной экономики и развитие отечественных компаний, деятельность которых соответствует требованиям госстандарта поставки. Результаты сертификации подтвердили способность ММК выпускать продукцию требуемого качества в установленные контрактами сроки и соблюдение организацией действующего законодательства РФ в области поставок продукции, работ и услуг.

Гендиректор международного центра инвестиционного консалтинга Н. Петров направил в адрес предприятия соответствующее письмо-уведомление: «От всей души поздравляем с внесением организации в Федеральный реестр добросовестных поставщиков за 2011 год, зарегистрированный в Росстандарте 19 ноября 2009 года. Соответствие заявленным критериям – это залог успеха и процветания любой компании!»

«Уже само название номинации – «добросовестный поставщик» – говорит об уровне ответственности, на котором построена работа ММК, – отметил зам. генерального директора по продажам ОАО «ММК» Н. Лядов. – Высочайшая оценка наших заслуг свидетельствует о том, что мы соответствуем этому уровню. Незыблемый принцип работы в сфере сбыта на ММК – ориентированность на клиентов.

Уверен, мы на правильном пути».

Официальными поздравлениями организаторы конкурса не ограничились. Материальным воплощением Гран-при конкурса стала золотая медаль, отчеканенная на московском монетном дворе Гознака.

«АНОДНЫЙ» ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН

В ОАО «Энергопром – Челябинский электродный завод» завершена реализация инвестиционного проекта стоимостью более 20 млн. долларов США по созданию первого в России производства обожженных анодов для алюминиевой промышленности.

Реализация проекта была начата в июле 2011 г. Пуск в Челябинске фабрики мощностью 100 тыс. т. обожженных анодов в год позволил компании стать первым независимым поставщиком анодов в России. Первая тестовая партия анодных блоков была выпущена на ЧЭЗ в конце 2011 г. На сегодняшний день пущена современная вибропрессовая производственная линия, позволяющая выпускать широкий спектр продукции, соответствующей современным мировым стандартам. Модернизованы участки подготовки и переработки сырья, внедрена эффективная технология обжига смесительного оборудования с использованием высокотемпературного органического теплоносителя вместо пара. Генеральным проектировщиком проекта выступило Екатеринбургское ОАО «Уралгипромет».

В мае 2012 г. планируется пустить в эксплуатацию модернизированную врашающую обжигную печь повышенной производительности.

РМК УВЕЛИЧИВАЕТ ИНВЕСТИЦИИ

В 2012 г. ЗАО «Русская медная компания» планирует инвестировать в развитие своих 7 предприятий, расположенных на территории Челябинской области, почти 19 млрд. руб.

В 2011 г. крупнейшие южноуральские предприятия компании – ЗАО «Карабашмедь» и ЗАО «Кыштымский медно-электролитный завод» – достигли исторического максимума объемов производства. Так, по сравнению с 2010 г. карабашские металлурги увеличили выпуск черновой меди на 21%. Выросло и производство попутной продукции. В соответствии с реализуемой программой развития компании в период с 2011 по 2016 гг. планируется строительство и продолжение модернизации объектов металлургии, энергетики и химии. В 2014 г. будет введен 2-й сернокислотный цех, что обеспечит полную утилизацию сернистого ангидрида в условиях планируемого увеличения объемов производства на предприятии в 1,5 раза. В 2012 г. планируется вложить в предприятие 3,8 млрд. руб. А всего с 2004 по 2016 г. в развитие предприятия будет вложено более 15 млрд. руб.

КМЭЗ в 2011 г. по сравнению с 2010 г. увеличил производство медной катанки на 57%, медных катодов – на 2%, золота – на 14%. Объем инвестиций в развитие и модернизацию предприятия превысил 144 млн. руб. В 2012 г. РМК планирует увеличить сумму инвестиций в КМЭЗ до 170 млрд. руб.

Основные же инвестиции РМК на Южном Урале в 2012 г. будут направлены на реализацию мегапроектов – ЗАО «Михеевский ГОК» и ЗАО «Томинский ГОК», что позволит начать промышленную разработку крупнейших на Урале медно-порфировых месторождений.

«Урал-пресс-информ»

VII СЪЕЗД ГМПР. ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ!

Начало на стр. 3

Все эти мероприятия дали возможность сохранить единую структуру первички ММК, консолидировать усилия по реализации защитной функции, рациональнее расходовать профсоюзные средства, сохранить профчленство.

Сложную, но важную тему поднял представитель ЧТПЗ, старший уполномоченный по охране труда **Павел Бураков** – обеспечение работодателем на производстве здоровых и безопасных условий труда. Эта проблема с каждым годом становится все острее.

– Мы сталкиваемся с систематическим нарушением законодательства в части гарантий работникам, невыполнением в полном объеме предписаний Государственной инспекции труда, затягиванием аттестации рабочих мест и игнорированием ее результатов, – перечислил трубопрокатчик. – Сегодня принимаются законодательные и нормативные акты, пронизанные заботой о работодателе. Один только пакет реформ, предложенный Минздравсоцразвития, может обернуться потерей льгот и надбавок для миллионов работников. Есть серьезные проблемы и при получении компенсаций и трудоустройстве работников, получивших профзаболевания. Все очевиднее, что наше законодательство делается по заказу и под давлением крупного бизнеса, в его интересах.

В рамках обсуждения резолюции «Об обучении и подготовке резерва профсоюзных кадров» выступил **Юрий Горанов**, председатель Челябинского обкома ГМПР. Школа молодого профлидера, обучение кадрового резерва, семинары по оргнализингу, «акционизация» работы с молодежью – вот далеко не полный перечень учебных проектов, которые сегодня реализуются в Челябинской областной организации профсоюза.

– И все это дает результаты, – подытожил Юрий Горанов. – Мы видим ростки своей работы в омоложении профсоюзных органов, их руководителей, в инициативах, которые придают профсоюзу современное лицо, в возросшем интересе к профсоюзной информации и многом другом. Поэтому наша делегация поддерживает резолюцию и уверена, что развитие ГМПР невозможно без реализации молодежной политики, которая станет залогом дальнейшего укрепления профсоюза и его успешного развития.

Молодежную тему продолжил работник ЧМК **Евгений Гужев**. Его предложение: молодежь должна иметь больше возможностей активно проявлять себя в работе выборных органов, и для этого ее нужно больше, качественнее учить.

– Зачастую от наших взрослых коллег приходится слышать о молодежи как о безынициативной массе, не способной понять, что такое профсоюз и солидарность... Но, может, нам просто надо понять, чем живет молодежь, что ее интересует, а затем и придет осознание того, как ее вовлекать в профсоюз. Может, нам надо перестать ее направлять в правильное русло, а самим сдвинуться в сторону интересов молодежи, ведь их интересы ничем не отличаются от общепрофсоюзных. Просто у молодежи больше энергии и меньше конформизма, и нам это надо понять, иначе профсоюз ждет потеря доверия со стороны молодежи и медленное угасание, – заключил молодой челябинский металлург.

Много проблем вместе с южноуральцами подняли и другие делегаты. И эти проблемы должны получить решение в наступившем отчетном периоде. Уже много сделано, но, как отметил после съезда Юрий Горанов, еще больше предстоит сделать – чтобы ГМПР оставался самым передовым профсоюзом России. 17 февраля пройдет пленум комитета областной организации ГМПР, который подведет итоги работы съезда и обсудит задачи областной организации профсоюза по выполнению его решений.

Подготовил Владимир Широков



Делегация Челябинской области

Проблемная ситуация

А ПРИ ЧЕМ ЗДЕСЬ ПРОФСОЮЗ?..

«Прошу принять меры к профсоюзным деятелям», которые «пытаются дестабилизировать обстановку на предприятии, сорвать его работу, ухудшить благосостояние работников». С такой просьбой представитель работодателя Вишневогорского горно-обогатительного комбината обратился к председателю ГМПР и губернатору области. Предприятие, печально знаменитое в недавнем прошлом неблагополучной социальной обстановкой, вновь оказалось на слуху благодаря этому обращению. Сюда в очередной раз приехали проверяющие из областного центра. А развязка стала неожиданной для самого просителя.

Напомним, что причиной социального напряжения на Вишневогорском ГОКе в прошлом году стали низкая зарплата работников (тарифы не повышались с 2006 года) и многочисленные нарушения трудового законодательства. Трудясь на вредном и тяжелом производстве, горняки не получали положенных льгот и гарантий. Разгоревшийся в июне – августе конфликт между ними и



На обогатительной фабрике

руководством, попавший на страницы центральной прессы, дважды чуть не закончился массовой акцией протеста. Но благодаря вмешательству обкома ГМПР, привлечшего к требованиям рабочих внимание областных властей, социального взрыва удалось избежать.

И вот снова вишневогорская тема зазвучала в кулуарах власти. Но на этот раз – по инициативе представителя руководства комбината. Автор обращения – начальник отдела управления персоналом ГОКа Газинур Давлетшин – решил пожаловаться на представителей профкома и обкома, якобы мешающих предприятию работать нормально, нарушающих трудовое законодательство, принципы соцпартнерства.

Для проверки изложенных в письме фактов была создана рабочая группа. В нее вошли представители сторон социального партнерства – Федерации профсоюзов области, министерства экономического развития области, Государственной инспекции труда, обкома ГМПР.

Тщательно изучив документацию предприятия, посетив производство, встретившись с работниками, члены комиссии вы-

Жалоба менеджера возмутила коллектив

– Я не была в тот день на работе, мне позвонили девушки из смены, стали рассказывать с возмущением: «представляешь, письмо накатал!.. Такое понаписал!.. Надо что-то делать!..» – говорит одна из активисток комбината. – Нашей первой реакцией было писать опровержение. Это же клевета! Практически все нагло перевернуто, исковеркано. И это не только мое мнение, но и подавляющего большинства работников – из тех, с кем мы общались... А по поводу действий обкома скажу, что мы благодарны его специалистам. Они нас не бросали, все время помогали, направляли. Без них мы бы ничего не добились. А добились немало. Например, за «вредность» – талонов на молоко и того, что начались подвиги с предоставлением дополнительных дней к отпуску. Но главное: теперь с нами считают работодатель, руководители подразделений учитывают мнение представителей работников на производственных собраниях.

яснили: факты нарушений трудового законодательства налицо. А еще шире – действия, ухудшающие положение работников. Но инициатор и нарушитель – не профсоюз, а работодатель.

– 27 декабря мы побывали на предприятии, посетили обогатительную фабрику, – рассказывает руководитель комиссии, зав. отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области Андрей Шамин. – Поговорили с рабочими, посмотрели, как они трудятся. Условия чрезвычайно тяжелые. Мелкодисперсная пыль, шум – вот далеко не полный набор вредных факторов. Но руководство не уделяет этому должного внимания, не говоря о культуре производства.

Уменьшение продолжительности дополнительных отпусков за работу во вредных условиях («вредников» на ГОКе – около 700), несоблюдение региональных соглашений о минимальной заработной плате, отказ увеличить фонд оплаты труда, затягивание аттестации рабочих мест – эти и многие другие антисоциальные «инициативы» работодателя комиссия изложила в пятистраничном отчете. И замечания проверяющих оказались в унисон результатам многочисленных проверок ГОКа Гострудинспекцией.

Окончание на стр. 5

МЫ ОТВЕТИЛИ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

Из доклада председателя ГМПР Михаила Тарасенко на VII съезде ГМПР



В отчетный период важнейшим, хотя и вынужденным приоритетом в деятельности ЦС ГМПР было преодоление негативного воздействия мирового финансового-экономического кризиса, прежде всего, на

занятость членов профсоюза и уровень их доходов. Первое, что было сделано государством после принятия мер по предотвращению коллапса в банковской сфере, – это подтверждение безусловности выполнения всех социальных обязательств перед гражданами. Имелось в виду значительное увеличение пособий по безработице и размеров трудовых пенсий. **Государство впервые в новой истории России в тяжелой ситуации проявило приоритетную социальную заботу о тех гражданах, активная трудовая жизнь которых уже прошла.**

У нас есть все основания заявить: это Горно-металлургический профсоюз России, базовики и ФНПР изменили отношение власти к пенсионерам. В период кризиса очень многие вопросы решались в «ручном режиме» не только правительством, но и профсоюзами. Игры собственников в Златоусте Челябинской области, в Пикалево Ленинградской области, на «Русском Вольфраме» в Приморском крае – этот список можно продолжать...

В этот период профсоюз доказал в судах принципиальные положения об оплате простоя с учетом 2/3 фактического заработка, когда отсутствие заказов должно было оцениваться не как форс-мажор, а как предпринимательские риски. За четыре года на

предприятиях, где трудятся члены ГМПР, численность работников уменьшилась на 145 тысяч человек. И если это объективный процесс, то уменьшение численности членов профсоюза – тревожный симптом. Работающих на производстве членов ГМПР стало почти на 160 тысяч человек меньше. И мы это уже почувствовали. Из-за финансовых проблем мы не смогли провести подготовку оргнализеров, вынуждены были свернуть несколько молодежных и других проектов. Эта новая для нас ситуация должна кардинально изменить систему взаимоотношений в профсоюзе, в том числе и финансовых, иначе пойдут необратимые процессы сепаратизации, а это всегда или «желтизна», или вассальная зависимость, или распад.

Нам удалось значительно увеличить номинальную среднюю зарплату в отрасли к началу этого года до 40 тысяч рублей. Но реальная зарплата с учетом инфляции выросла лишь немногим более чем на 14 процентов, а ее покупательная способность даже снизилась на 3 процента. В то же время прибыль даже в кризисном 2009 году в целом по отрасли составила 294 миллиарда рублей.

...Профсоюзы в последние годы добились отмены единого социального налога, восстановления страховых принципов в социальном обеспечении, законодательного закрепления МРОТ на уровне прожиточного минимума, не допустили ухудшения оплаты листов временной нетрудоспособности. Наши оппоненты понимают, что мы не допустим и принятия антитрудового кодекса, добьемся замены прожиточного минимума минимальным потребительским бюджетом, что при нашей настойчивости будут ратифицированы 102-я Конвенция МОТ и уже в полном объеме – Европейская социальная хартия. Что мы все добьемся запрета заемного труда в России, что будет введено обязательное страхование от безработицы!

Нам есть чем гордиться! Нам есть над чем работать, чтобы девиз съезда: «Не люди для металла, а металл – для людей!» был не просто лозунгом, а смыслом ежедневной профсоюзной работы.

80 лет легендарной Магнитке

ВЕЛИКАЯ ИСТОРИЯ. ВЕЛИКИЕ ЛЮДИ



1 февраля 1932 года выпуском первой плавки чугуна из первой домны Магнитка известила мир о рождении первого отечественного гиганта черной металлургии. С тех пор этот день официально является днем рождения Магнитогорского металлургического комбината.

Строительство металлургического завода у горы Магнитной началось в начале 1929 года. В марте к горе прибыли первые строители, а в мае на строительной площадке уже трудилось более 300 человек. Возведение промышленного гиганта происходило в тяжелых условиях: не хватало строительных материалов, первые строители размещались в палатках, бараках, землянках. К работам привлекались раскулаченные и спецпереселенцы.

История ММК неразрывно связана с историей всей страны. Магнитку нередко называют феноменом, и это справедливо. 80 лет назад в глухой уральской степи, почти на пустом месте, возник гигант индустрии, до сих пор являющийся флагманом черной металлургии страны. Возник он, конечно, не сам собой, а благодаря самоотверженному труду многих тысяч первостроителей, которые в нечеловеческих условиях возводили домны, мартены, коксовые батареи. В этом тоже феномен Магнитки – в умении побороть себя и обстоятельства, сделать подчас невозможное.

1 июля 1930 года в присутствии 14 тысяч рабочих была произведена торжественная закладка первой доменной печи. 26 июля начались земляные работы на плотине, которая должна была обеспечить завод водой. Это сооружение было построено всего за 74 дня. В сентябре закончен фундамент домны № 1.



Первостроители совершали трудовые подвиги: в июле 1931 года на строительстве коксохимического производства бригада бетонщиков **Хабибуллы Галиуллина** установила мировой рекорд, сделав 1196 замесов бетона вместо 200 по норме.

В создании ММК участвовали 46 проектных организаций, 158 заводов, 49 железных дорог, 108 учебных заведений страны. Партийные, комсомольские, профсоюзные организации развернули социалистическое соревнование за ускорение темпов и высокое качество выполнения магнитогорских строительных заказов.

В начале 1931 года Магнитострой возглавил **Яков Гугель**. При нем созданы доменный, мартеновский и прокатный цехи. Во второй половине 1931 года вошло в строй несколько важных пусковых объектов: запущен цех огнеупоров, поставлена на сушку 1-я домна, дала первый ток центральная электростанция, 8-я коксовая батарея, построенная первой, выдала первый кокс.

Участвовавшие в проектировании американские специалисты выступали против пуска 1-й домны в условиях суровой уральской зимы. Несмотря на это, 31 января 1932 домна была задута, а 1 февраля получен первый чугун. Рождение Магнитки состоялось. Летом того же года дала первый чугун домна № 2 «Комсомолка» – одна из первых в стране ударных комсомольских строек.

Магнитка всегда удивляла. Удивляла американских инженеров, не веривших, что промышленные объекты можно строить в такие рекордные сроки. Удивляла весь мир, когда в суровые годы войны сумела всего за месяц наладить выпуск столь нужной стране броневой стали. Удивляла скептиков, выдавая рекорд за рекордом и постоянно наращивая выпуск металла, который до сих пор служит людям в восстановленном ДнепрОГЭС, строительных конструкциях Байконура, нитках газопроводов и нефтепроводов. А самое главное, Магнитка удивляла и продолжает удивлять своими людьми, их неслышимым характером. В этом ее главный феномен.

Немало крупных объектов было запущено в 1933 году: домны № 3 и 4, четыре мартеновские печи – завод начал выплавлять сталь. А в августе вступил в строй первый сортовой прокатный стан «500». С пуском этого объекта комбинат стал крупным поставщиком сортового проката и превратился в предприятие с законченным циклом.

ММК получил мировую известность: в 1937 году предприятие посетили делегаты Международного геологического конгресса; ученые из США, Франции, Канады и других стран назвали его «русским чудом». В 1939 году макет комбината и образцы продукции были отправлены в качестве экспонатов на Международную выставку в Нью-Йорк.

Трудно переоценить вклад Магнитки в Победу нашего народа над фашизмом. Она стала настоящим броневым щитом Родины.

Уже 22 июня 1941 года комбинат получил первый военный заказ на производство броневой стали. Поступило указание приступить к организации производства заготовок для снарядов, изучить вопрос изготовления танковой брони. И уже через месяц, осуществив коренную перестройку производства, Магнитка выпустила первую броневую сталь. Чтобы скорее дать фронт броневой лист, заместитель гл. механика **Николай Рыженко** предложил дерзкое решение – катать лист на обжимном стане-блужинге. Такой способ был применен впервые в мире. С полным правом смело можно назвать и решение директора Магнитки **Григория Носова**, одобрившего это предложение.

В военные годы на ММК введены крупнейшие в стране 5-я и 6-я домны, 2 аглоленты, 4 коксовые батареи, 6 мартеновских печей, толстолистовой броневой стан, среднелистовой стан «2350», паровоздуховная станция, удвоенны мощности огнеупорного производства. По существу был построен и освоен большой завод с законченным металлургическим циклом. Страна сумела выстоять в войну благодаря самоотверженному труду миллионов советских людей. И не последнюю роль в этом сыграла Магнитка, ведь каждый третий снаряд и броня каждого второго танка в годы войны были сделаны из магнитогорской стали.

Многие труженики комбината в эти годы были награждены высшими государственными наградами. Среди них – директор **Григорий Носов**, сталевар **Григорий Бобров**, мастер доменной печи **Алексей Шатилин**.

В послевоенное время были реконструированы все печи мартеновского цеха № 2 и значительная часть мартеновского цеха № 3. Постоянно вводились новые мартеновские печи, число которых на ММК достигало 35. В 1960 году выдал первый лист стан «2500» горячей прокатки, в значительной мере удовлетворивший потребность предприятий страны в широкополосном стальном листе. Спустя год в мартеновском цехе № 1 построена первая в стране 900-тонная мартеновская печь. За эти и другие проекты удостоены высших государственных наград директор комбината **Феодосий Воронов**, ученый-металлург **Вадим Антипин**,

начальник ЦЗЛ **Валентин Сарычев**.

В 50–60-е годы по производительности труда, съему стали с одного квадратного метра площади пода мартеновских печей ММК значительно превосходил лучшие металлургические предприятия США. Передовой опыт Магнитки активно распространялся по стране посредством межзаводских школ. Немало зарубежных коллег приезжало набираться опыта в Магнитку.

В середине 1980-х годов под руководством **Ивана Ромазана** коллектив ММК работал в условиях экономического эксперимента, предприятие в числе первых в отрасли было переведено на полный хозрасчет и самофинансирование.

Все последующие годы ММК, возглавляемый **Виктором Рашниковым**, стал лидером черной металлургии страны в области инвестиций в реконструкцию и модернизацию производства. За последнее десятилетие обновлены практически все переделы, построены высокопроизводительные агрегаты. В их числе – реверсивный стан холодной прокатки, 2 крупней-



ших в России агрегата непрерывного горячего цинкования, агрегат нанесения полимерных покрытий, 2 сверхмощные электроудовые печи, 3 современных полностью автоматизированных сортовых стана. В 2009–10 годы создан современный комплекс по производству толстолистового проката, включающий стан «5000», МНЛЗ-6 и комплекс внепечной обработки стали в кислородно-конвертерном цехе.

Сегодня ОАО «ММК» осуществляет коренную реконструкцию стана «2500» горячей прокатки в ЛПЦ-4, а также масштабный проект по строительству нового комплекса холодной прокатки для выпуска высококачественного автолиста. В июле 2011 года вошла в строй первая очередь комплекса – стан «2000». В церемонии пуска принимал участие Председатель

Первичная профсоюзная организация ММК появилась на год раньше официального рождения комбината. Этот факт неслучаен и символичен: интересы человека труда уже тогда были столь же важны, как и первоочередные задачи производства.

Правительства РФ Владимир Путин. На лето 2012 года запланирован пуск второй очереди комплекса.

«За годы своего существования комбинат укрепил славу флагмана черной металлургии, значительно расширил технические и экономические возможности, улучшил качество продукции... ММК, как и прежде, остается социально ориентированным предприятием. Создание необходимых условий труда и отдыха трудящихся, забота о ветеранах и инвалидах, а также участие в развитии инфраструктуры города, объектов здравоохранения, культуры и спорта – вот неполный перечень решаемых нами задач. Мы не собираемся останавливаться на достигнутом. Впереди у нас большие планы, а главное, есть силы и возможности для их выполнения», – отметил в одном из выступлений председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников.

По материалам сайта ММК, справочных изданий
Фото Д. Рухмалева

Проблемная ситуация

А ПРИ ЧЕМ ЗДЕСЬ ПРОФСОЮЗ?..

Начало на стр. 4

Только за 2011 год государственный инспектор труда выдал руководству комбината 8 предписаний об устранении выявленных нарушений. Последнюю, девятую проверку, проведенную в канун Нового года, спровоцировало обращение Давлетшина.

Трудовое законодательство в части гарантий прав работников ГОКа систематически нарушалось, предписания Гострудинспекции не выполнялись в полном объеме по отношению ко всем работникам, система оплаты труда не была ясна работникам и не стимулировала к производительному и эффективному труду; требуется кардинальное изменение отношения работодателя и его представителей к исполнению трудового законодательства; необходимо создать комиссию по регулированию трудовых споров, совместно с профкомом разработать и утвердить положение об оплате труда. Таковы главные выводы и рекомендации комиссии.

А при чем же здесь профсоюз? В чем его «дестабилизирующая» роль? Оказалось, лишь в том, что работники профкома и обкома ГМПР, как подчеркнула комиссия, настойчиво пытались уладить конфликт – предотвратить забастовку рабочих, помогая в решении их проблем, настроить на контакт с администрацией в рамках соцпартнерства. По инициативе профсоюза дважды отменялся запланированный горняками митинг, вместо него заключено двусто-



Профактив ВГОК на встрече с руководством

роннее соглашение по выполнению их требований (работодатель так и не выполнил его до конца). «Попытка» профкома «сорвать работу» предприятия – это его стремление в рамках колдоговорного процесса добиться законного увеличения фонда оплаты труда, индексации зарплаты, многочисленные мотивированные письма и просьбы к руководству, обращения в Гострудинспекцию.

Интересная деталь. Комиссия отметила, что автором всех локальных нормативных актов, приказов и писем, нарушающих права работников, был небезызвестный начальник отдела управления персоналом – г-н Давлетшин. Его рукой подписано положение об оплате труда, по которому разобратся, как начисляются зарплаты, не сможет даже экономист. Никому не постичь и логику его приказов, то отменяющих, то восстанавливающих друг друга, усложняющих всем работу (имеются жалобы специалистов отделов). Поэтому вполне обосновано требование государственного инспектора труда в своем последнем предписании – до конца января 2012 года «рассмотреть в установленном порядке отстранение от должности начальника ОУП Давлетшина Г. Я.»

Но развязка наступила раньше: не дожидаясь административных мер, Давлетшин сам написал заявление об увольнении, и нынешний месяц ГОК благополучно работает уже без его руководящего участия.

Что же побудило бывшего менеджера по персоналу жаловаться? По мнению членов комиссии, профсоюз просто мешал экономить деньги на рабочих, а нападение – лучшая защита. Нам известно, что у руководства комбината тоже были к нему претензии: начальник ОУП не раз привлекался к дисциплинарной ответственности. Но, как ни странно, его все-таки терпели... Как бы там ни было, теперь работодатель и собственник получили еще один повод пересмотреть свое отношение к работникам. Хочется верить, что они сделают мудрые выводы и что наметившаяся кадровая замена пойдет на пользу многострадальному коллективу Вишневогорского ГОКа.

Владимир Широков



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА

сегодня

Школа молодого профлидера

ВТОРОЙ ШАГ К ДОСТУПНОМУ ЖИЛЬЮ

Школа молодого профсоюзного лидера 21 января вновь распахнула двери для профактивистов ГМПР. Несмотря на «выходное» настроение всех собравшихся, с первой же минуты встречи пришлось сосредоточиться на учебе.

Вместе с главным юрисконсультком обкома ГМПР Людмилой Мешеряковой участники познакомились с основами трудового законодательства, чтобы уметь грамотно обосновывать права работников. Юрист Галина Корзо рассказала о судебной практике разре-



шения трудовых споров. Как оказалось, на каждом предприятии есть люди, чьи права отстаивали в суде. И, что не менее важно, большинство судебных разбирательств закончилось в пользу работников.

После юристов занятие вел помощник председателя обкома Наталья Попова. С ее участием на практике было доказано, что любая информация усваивается лучше, если ее видеть, слышать и обсуждать. На второй день, 22 января, семинар продолжила выпускница Школы, работница ЧМК Татьяна Усова. Она рассказала о возможностях использования информационных (IT) технологий в профсоюзной деятельности. Вячеслав Трошин, технический инспектор труда обкома, затронул не менее важную часть профсоюзной работы – охрану труда; рассказал о том, как много уполномоченных по охране труда обучается в ГМПР, а после показал фильм-пособие о работе уполномоченных.

Обычно каждое занятие участники школы обсуждают у себя на производстве, но это обучение запомнилось не только уроками.

После занятий «школьникам» посчастливилось поучаствовать в дискуссионном клубе, который проводили специалисты обкома Владимир Ревенку и Владимир Нечаев. Главной темой стал вопрос доступности «комфортного» и комфортности «доступного» жилья. Была организована скайп-конференция: к участникам дискуссии присоединились профактивисты комбината «Магnezит», ЗМЗ, «ММК-Метиз», молодые горняками и металлурги Пермского края и Кемеровской области.

Напомним, что 7 октября 2011 года в Челябинске в рамках Всемирного дня действий профсоюзов прошли митинг и флешмоб «За доступное жилье молодым». Целью акции было привлечение внимания властей к проблемам, которые на самом деле волнуют молодежь сегодня. Во время митинга проводилось анкетирование, о результатах которого было рассказано участникам дискуссионного клуба. В исследовании приняли участие около 450 человек, из них 30% снимают жилье, 98% не в состоянии позволить себе приобрести собственную жилплощадь. Даже в самых сокровенных желаниях никто из опрошенных не мечтает о коттеджах и виллах. Все, чего хочет молодежь сегодня, – собственный угол, чтобы можно было где-то разместить семью, чтобы дети, возвращаясь из детских садов и школ, шли ДОМОЙ, а не туда, где мама и папа снимают комнаты.

Одним из выступающих стал председатель реги-

онального отделения общероссийской организации МЖК России Константин Федяев. Он рассказал, насколько часто молодым семьям отказывают в постановке на очередь для получения жилья. Правительство не знает о проблемах молодежи, потому что в коридорах администрации не сидят толпами желающие получить помощь, а местные власти получают всего по одному письму в неделю с просьбой рассказать о жилищной программе. «Если озвучивать приблизительные цифры, то в 2011 году по области выдали 1200 сертификатов, а с 2008 года в очереди на жилье стоят 7000 семей, – отметил Константин. – Проблема с жильем подобно снежному кому будет по нарастающей двигаться вперед, если молодежь сама не станет бороться за свои права».

Участники дискуссионного клуба приняли решение – продолжать действовать, не опускать руки, не добившись внимания с первого раза. Второй шаг к доступному жилью было решено сделать 18 февраля в каждом городе области. Молодежь, нуждающаяся в жилье, и все, кто готов ее поддержать, придут в пункты приема и переливания крови и сдадут кровь в знак того, что готовы отдать все за крышу над головой. Помимо помощи тем, кто действительно нуждается в переливании, своими действиями молодежь покажет, что отсутствие жилья – это действительно массовая проблема. И если в прошлой акции приняли участие, в основном, члены ГМПР, то в этот раз к активным действиям готовы присоединиться представите-



ли профсоюза жизнеобеспечения. Также расширяется география участников – представители Кемеровской области и Пермского края тоже готовы заявить о проблеме своей молодежи. Итогом акции станет сбор подписей под обращением к властям с целью привлечь их внимание к жилищной проблеме.

Идею проведения акции с большим энтузиазмом поддержали учащиеся Школы. Одной из самых обсуждаемых тем на очередном занятии стала подготовка к групповой сдаче крови: плакаты, тексты речевок, лозунги («Каплю – на ипотеку», «Кровь за кров»), множество идей и, что самое важное, готовность действовать. Уже сегодня, вернувшись в свои первички, они воодушевленно ищут тех, кто стоит в очереди на получение жилья, студентов, которые завтра могут стать работниками предприятий и столкнуться с теми же проблемами, устраивают встречи и активно обсуждают на сайтах подготовку к планируемому мероприятию.

С подробностями будущей акции, результатами проведенного анкетирования и фильмом-отчетом о митинге 7 октября можно ознакомиться на сайте www.gmpr74.ru и в сообществе «ГМПР – профсоюз действия» в «Мой мир@mail.ru».

Юлия Миннианова, комбинат «Магnezит»



РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ СООБЩА

Говорят участники

Светлана Байкина, Александринская горнорудная компания:

– Я являюсь заместителем председателя профкома, но в профсоюзе не так давно – около трех лет. Поэтому мне было все интересно, получила много полезной и нужной информации к размышлению. Отмечу юридические вопросы как очень важную часть обучения. Нам на предприятии не хватает юридической практики; в действующем Трудовом кодексе разобраться не просто, и вообще, по моему мнению, он написан не для работников, а для работодателя. А теперь нам помогли разобраться во многих сложных правовых вопросах. Радует, что в областной организации ГМПР есть такие специалисты, готовые всегда идти навстречу. Сейчас не на всех предприятиях работодатели терпимо относятся к профсоюзу, и немало работников сомневаются в его силе и независимости. А подобные мероприятия утверждают веру в профсоюз, в его действенность, способность реально защищать рядовых работников. Нам показали это на конкретных примерах. Я поддерживаю и готова участвовать в акциях, которые обсуждались в дискуссионном клубе, в том числе по проблеме жилья для молодежи. И настроена пройти весь курс Школы. Надеюсь извлечь из этого пользу не только для себя, но и для всей нашей первички.

Максим Нажмутдинов, Уфалейский завод металлоизделий:

– Очень теплый, радушный прием. Я впервые побывал на занятиях Школы, узнал много нового. Особенно познавательно было послушать юристов, потому что я сам юрист. Так же интересно было знакомиться и общаться с ребятами – участниками семинара. Все – общительные, активные. Я увидел, что они приехали сюда не просто так, что им не безразлично их будущее. Они готовы вместе прилагать все усилия для решения своих проблем, в том числе одной из самых актуальных – жилищной. С интересом поучаствовал в разговоре о том, как вовлекать молодежь в профсоюзные дела и как профсоюз может помогать в решении молодежных проблем. Всё было очень здорово и познавательно! Спасибо за хорошую организацию занятий!

Андрей Куксенко, комбинат «Магnezит»:

– Тема, затронутая в дискуссионном клубе, действительно актуальна. Я планирую в ближайшем будущем поучаствовать в программе «Молодая семья». И думаю, акцией по сбору крови мы не только поможем тем, кто действительно в этом нуждается, но и обратим внимание властей на эту острейшую проблему. И еще добавлю: радует, как сегодня вперед идут технологии. Ведь еще совсем недавно было немыслимо: находясь в Сатке, общаться и видеть то, что происходит в залах обкома, в Челябинске. А теперь, несмотря на небольшие неполадки, нам удалось поучаствовать в дискуссионном клубе и принять единственно правильное решение: 18 февраля принять участие в акции.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков